

Kolektívna zmluva na rok 2012
Pre zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania
zamestnancov na rok 2012

zmluvné strany

Zamestnávateľ: Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Spišskej Novej Vsi
zastúpený MUDr. Renáta Hudáková, regionálny hygienik a vedúci služobného úradu
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych
služieb pri Regionálnom úrade verejného zdravotníctva so sídlom v Spišskej Novej Vsi
zastúpená Zdenka Sagulová, predseda Výboru ZO SOZ ZaSS

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písmena a) zákona č.2/1991 Zb o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU NA ROK 2012 PRE ZAMESTNÁVATEĽA,
KTORÝ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJE PODOĽA ZÁKONA Č.553/2003 Z.Z.
O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV
PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME A O ZMENE A DOPLNENÍ
NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PRÁVNÝCH PREDPISOV**

Článok I.

Všeobecné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva RÚVZ (ďalej len „KZ“) je uzavretá v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a v súlade s KZ vyššieho stupňa na rok 2012 pre zamestnávateľa, ktorý postupuje podľa zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme .

2. Zmluva je záväzná pre :
a/ zmluvne strany a ich prípadných právnych nástupcov,

b/ pre zamestnávateľa a jeho zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme, ktorí neplnia úlohy štátnej správy a nevykonávajú štátne záležitosti v rozsahu ustanovenom zákonom č.400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zamestnanci“)

c/ ďalších členov odborov, ak to vyplýva zo znenia príslušného článku KZ (bývalí zamestnanci, dôchodcovia, osoby na materskej a rodičovskej dovolenke a podobne)

Článok II.

Vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovým orgánom

1/ Zamestnávateľ je povinný umožniť pôsobenie odborov na pracovisku a uznáva odborovú organizáciu za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

2/ Zamestnávateľ sa zaväzuje prizývať podľa potreby povereného zástupcu odborov na porady vedenia organizácie

3/ Na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborových akciách, schôdzach, konferenciách, zjazdoch , odborárskom vzdelávaní a iných činnostiach súvisiacich s plnením úloh odborovej organizácie, poskytne zamestnávateľ v nevyhnutnom rozsahu zúčastneným zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy. Za činnosti súvisiace s plnením úloh odborovej organizácie sú považované najmä kolektívne vyjednávanie, prípady spoločného rozhodovania, prerokovania, informovania, kontroly, dohľad nad ochranou práce podľa ustanovení § 229 ods. 4, § 231 ods. 1 a šiestej časti Zákonníka práce (ďalej len „ZP“).

4/ Zamestnávateľ umožní, aby odbory na pracoviskách zamestnávateľa mohli zverejňovať informácie, výzvy a iné údaje o svojej činnosti, ktoré pokladajú za potrebné.

5/ V súlade s § 238 ods. 2 ZP zamestnávateľ bude informovať zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase príslušný odborový orgán o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti.

Článok III.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.
3. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce vo výške dvoch funkčných plátov zamestnanca.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného plátu zamestnanca.

Článok IV.

Odmeňovanie zamestnancov

1. V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike budú v máji 2012 zmluvné strany vyjednávať pre rok 2012 zvýšenie stupníc platových taríf ustanovených v prílohe č.3, č.4, č.5 a č.7 k zákonu č. 553/2003 Z.z. v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platných taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške 166 €. Zamestnancom so skráteným pracovným úväzkom poskytne zamestnávateľ odmenu vo výške 83 €.

Článok V.

Sociálny fond

1/ Sociálny fond bude tvorený a využívaný v súlade so zákonom č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Z.z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2012, pre zamestnávateľa, ktorý postupuje podľa zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zásadami pre tvorbu a použitie sociálneho fondu dohodnutými medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou pri RÚVZ prílohe tejto KZ

1. Celkový prídelený sociálneho fondu je tvorený:

a/ povinným prídelením vo výške 1 % a

b/ ďalším prídelením vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých platov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok

Nevyčerpaný zostatok fondu z roku 2011 sa prevádza do nasledujúceho roka.

2. Využitie sociálneho fondu bude :

3.

a/ na stravovanie zamestnancov na rozsah ustanovený osobitnými predpismi

b/ na regeneráciu síl, kultúrne a športové podujatia a ďalšiu realizáciu v oblasti starostlivosti o zamestnancov

Článok VI.

Stravovanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme prispieva na stravovanie najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri nariadenej pracovnej ceste mimo miesta výkonu (pracoviska) v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu. (Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov).

2. Na účely stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon prác vo verejnom záujme dlhší ako 4 hodiny.

3. Okrem toho zamestnávateľ poskytne na stravovanie príspevok zo sociálneho fondu, ktorého výška je stanovená v Zásadách pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou tejto KZ.

4. Ak povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku, alebo ak zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie, poskytne zamestnávateľ zamestnancovi príspevok podľa § 152 ods. 4 ZP.

Článok VII.

Regenerácia pracovnej sily, kultúrne a športové podujatia a ďalšia realizácia v oblasti starostlivosti o zamestnancov

1. Zamestnávateľ, v spolupráci s odborovou organizáciou RÚVZ podľa konkrétnych podmienok a možností zorganizuje športové a kultúrne akcie, súťaže, poznávacie zájazdy, stretnutia s bývalými zamestnancami - dôchodcami a ďalšie akcie na oddych a regeneráciu síl.

Článok VIII.

Prechodné a záverečné ustanovenia

1/ Zmluvné strany zabezpečia plnenie prijatých záväzkov v rámci svojej pôsobnosti. Zamestnávateľ aj zástupcovia odborovej organizácie budú priebežne vykonávať kontrolu plnenia tejto KZ. Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy. Druhá strana je povinná písomne odpovedať najneskôr do 30 dní, ak sa nedohodnú inak a v odpovedi sa vyjadriť k tým častiam návrhu ktoré neboli prijaté. Zmluvné strany sú povinné vzájomne spolu rokovať a poskytovať si požadovanú súčinnosť. Zmeny a dodatky KZ prijaté zmluvnými stranami sú platné a záväzne ak sú v písomnej forme a podpísané oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Záväzky z tejto KZ prechádzajú na prípadných právnych nástupcov.

2/ Táto kolektívna zmluva na rok 2012 sa uzatvára podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2012 pre zamestnávateľa, ktorý postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z.z o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorá bola podpísaná dňa 14.12.2011 s účinnosťou od 01.01.2012 do 31.12.2012.

3/ Táto KZ je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Účinnosť tejto KZ je od 1.1.2012 do 31.12.2012.

4/ Táto KZ je vyhotovená v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia KZ. Zmluvné strany vyhlasujú, že túto KZ si prečítali, súhlasia s jej obsahom, zaväzujú sa ju dodržiavať, a preto ju na znak toho podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi, dňa 27.12.2011

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa
totožný s uvedeným na 1. strane KZ

REGIONÁLNY ÚRAD
VEREJNÉHO ZDRAVOTNÍCTVA
SO SÍDLOM V SPIŠSKEJ N.VSI
A. Mickiewicza 6
052 20 Spišská Nová Ves

.....
zástupca odborovej organizácie
totožný s uvedeným na 1. strane KZ

org.č. 0113-81003
SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
ZÁKLADNÁ ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA
Regionálny úrad verejného zdravotníctva
so sídlom v Spišskej Novej Vsi
Mickiewicza 6, 052 20 Spišská Nová Ves 1

Príloha – ku Kolektívnej zmluve v štátnej službe na rok 2012 a Kolektívnej zmluve pre zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme na rok 2012

Zásady tvorby a použitie sociálneho fondu v roku 2012

Tvorba sociálneho fondu

Zamestnávateľ tvorí sociálny fond v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a v súlade s kolektívnymi zmluvami vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 a kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2012 vo výške 1,5 % u zamestnancov v štátnej službe a vo výške 1,5 % pre zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme.

Stav účtu SF	747,98 EUR
Predpokladaný ročný prídel u štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme	3 820,00 EUR
Spolu :	4 567,98 EUR

Použitie sociálneho fondu

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom z prostriedkov sociálneho fondu:

Príspevok na stravovanie	4 361,35 EUR
Regenerácia pracovnej sily, kultúrne a športové podujatia a ďalšia realizácia v oblasti starostlivosti o zamestnancov	150,00 EUR
Rezerva	56,63 EUR
Spolu :	4 567,98 EUR

Príspevok na stravovanie do 01.02.2012:

	Štátny zamestnanec	Zamestnanec pri výkone prác vo verejnom záujme
Jedálne kupóny	0,15 EUR	0,45 EUR

Príspevok na stravovanie od 01.02.2012:

	Štátny zamestnanec	Zamestnanec pri výkone prác vo verejnom záujme
Stravovacie poukážky	0,485 EUR	0,795 EUR

Výška príspevku na stravovanie sa tvorí z hodnoty ceny za jedálny kupón resp. stravovaciu poukážku a je v takej výške, aby bola pre obidve kategórie zamestnancov rovnaká.

V Spišskej Novej Vsi 27.12.2011