

KOLEKTÍVNA ZMLUVA V ŠTÁTNEJ SLUŽBE NA ROK 2012

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami na rok 2012

zmluvné strany

Služobný úrad: Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Spišskej Novej Vsi
zastúpený MUDr. Renáta Hudáková, vedúci služobného úradu
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Regionálnom úrade verejného zdravotníctva so sídlom v Spišskej Novej Vsi
V zastúpení Zdenka Sagulová, predseda Výboru ZO SOZ ZaSS (ďalej len „odborová organizácia pri RÚVZ“)

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č.2/1991 Zb o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU V ŠTÁTNEJ SLUŽBE NA ROK 2012

Článok I.

Všeobecné ustanovenia

1/ Táto kolektívna zmluva RÚVZ (ďalej len „KZ“) je uzavretá v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 zákona č.2/1991 Zb o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších právnych predpisov a v súlade s KZ vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 bližšie upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a štátnymi zamestnancami, podľa zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon „č. 400/2009 Z.z.“)

2/ Zmluva je záväzná pre :

a/ zmluvne strany a ich prípadných právnych nástupcov,

b/ všetkých štátnych zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere,

c/ ďalších členov odborov, ak to vyplýva zo znenia príslušného článku KZ / bývalých štátnych zamestnancov, dôchodcov, osoby na materskej a rodičovskej dovolenke a podobne /.

Článok II.

Vzájomné vzťahy medzi služobným úradom a odborovým orgánom

1/ Zamestnávateľ je povinný umožniť pôsobenie odborov na pracovisku a uznáva odborovú organizáciu pri RÚVZ za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

2/ Služobný úrad sa zaväzuje prizývať podľa potreby povereného zástupcu odborov na gremiálne porady.

3/ Na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborových akciách, schôdzach, konferenciách, zjazdoch, odborárskom vzdelávaní a iných činnostiach súvisiacich s plnením úloh odborovej organizácie, poskytne zamestnávateľ v nevyhnutnom rozsahu zúčastneným zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy. Za činnosti súvisiace s plnením úloh odborovej organizácie sú považované najmä kolektívne vyjednávanie, prípady spolurozhodovania, prerokovania, informovania, kontroly, dohľad nad ochranou práce podľa ustanovení § 229 ods. 4, § 231 ods. 1 a šiestej časti Zákonníka práce (ďalej len "ZP").

4/ Služobný úrad umožní, aby odborová organizácia na pracoviskách mohla zverejňovať informácie, výzvy a iné údaje o svojej činnosti, ktoré pokladá za potrebné.

5/ V súlade s § 238 ods. 2 ZP služobný úrad bude informovať zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase príslušnú odborovú organizáciu pri RÚVZ o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti.

Článok III.

Podmienky vykonávania štátnej služby

1/ Služobný čas štátneho zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.

2/ Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.

3/ Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu

zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z. výške jedného funkčného platu štátneho zamestnanca.

4/ Služobný úrad vyplatí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, s ktorým skončí štátnozamestnanecký pomer výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm.a/ a písm.b/ alebo dohodou z toho istého dôvodu odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona č. 400/2009 Z.z. vo výške dvoch funkčných platov štátneho zamestnanca.

Článok IV.

Odmeňovanie štátnych zamestnancov

1/ V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike budú v máji 2012 zmluvné strany vyjednávať pre rok 2012 zvýšenie platových taríf štátnych zamestnancov ustanovených v prílohe č.3, k zákonu č. 400/2009 Z.z. v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 550/2009 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov.

2/ Služobný úrad poskytne zamestnancom odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške 166 €. (§ 99 ods.1 písm.d) zákona č. 400/2009 Z.z.).

Článok V.

Sociálny fond

1/ Sociálny fond bude tvorený a využívaný v súlade so zákonom č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a o doplnení zákona č. 286/1992 Z.z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2012, Zásadami pre tvorbu a použitie sociálneho fondu dohodnutými medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou v prílohe tejto KZ

2/. Celkový prídelenie sociálneho fondu je tvorený:

a/ povinným prídelením vo výške 1 % a

b/ ďalším prídelením vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za bežný rok

Nevyčerpaný zostatok fondu z roku 2011 sa prevádza do nasledujúceho roku t.j. do roku 2012.

- 3/ Využitie sociálneho fondu bude :
- a/ na stravovanie štátnych zamestnancov na rozsah ustanovený osobitnými predpismi
 - b/ na regeneráciu pracovnej sily, kultúrne a športové podujatia a ďalšiu realizáciu v oblasti starostlivosti o zamestnancov

Článok VI.

Stravovanie zamestnancov

1/ Zamestnávateľ štátnym zamestnancom prispieva na stravovanie vo výške 65 % ceny jedla, najviac však 65 % stravného poskytovaného pri nariadenej pracovnej ceste mimo miesta výkonu štátnej služby (pracoviska) v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.(Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov).

2/ N účely stravovania sa za denný služobný čas považuje výkon štátnej služby dlhší ako 4 hodiny.

3/ Okrem toho zamestnávateľ poskytne na stravovanie príspevok zo sociálneho fondu, ktorého výška je stanovená v Zásadách pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou tejto KZ.

4/ Ak povinnosť služobného úradu zabezpečiť štátnym zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu štátnej služby na pracovisku, alebo ak služobný úrad nemôže zabezpečiť stravovanie, poskytne zamestnávateľ zamestnancovi finančný príspevok podľa § 152 ods. 4 ZP.

Článok VII.

Regenerácia pracovnej sily, kultúrne a športové podujatia a ďalšia realizácia v oblasti starostlivosti o zamestnancov

1/ Zamestnávateľ, v spolupráci s odborovou organizáciou RÚVZ podľa konkrétnych podmienok a možností zorganizuje športové a kultúrne akcie, súťaže, poznávacie zájazdy, stretnutia s bývalými zamestnancami - dôchodcami a ďalšie akcie na oddych a regeneráciu síl.

Článok VIII.

Prechodné a záverečné ustanovenia

1/ Zmluvné strany zabezpečia plnenie prijatých záväzkov v rámci svojej pôsobnosti. Zamestnávateľ aj zástupcovia odborovej organizácie budú priebežne vykonávať kontrolu plnenia tejto KZ. Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy. Druhá strana je povinná písomne odpovedať najneskôr do 30 dní, ak sa nedohodnú inak a v odpovedi sa vyjadriť k tým častiam návrhu ktoré neboli prijaté. Zmluvné strany sú povinné vzájomne spolu rokovať a poskytovať si požadovanú súčinnosť. Zmeny a dodatky KZ prijaté zmluvnými stranami sú platné a záväzne ak sú v písomnej forme a podpísané oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Záväzky z tejto KZ prechádzajú na prípadných právnych nástupcov.

2/ Táto kolektívna zmluva v štátnej službe na rok 2012 sa uzatvára podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012, ktorá bola podpísaná dňa 14.12.2011 s účinnosťou od 01.01.2012 do 31.12.2012.

3/ Táto KZ je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Účinnosť tejto kolektívnej zmluvy je od 01.01.2012 do 31.12.2012.

4/ Táto KZ je vyhotovená v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia KZ. Zmluvné strany vyhlasujú, že túto KZ si prečítali, súhlasia s jej obsahom, zaväzujú sa ju dodržiavať, a preto ju na znak toho podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi, dňa 27.12.2011

.....
.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa
totožný s uvedeným na 1. strane KZ

REGIONÁLNY ÚRAD
VEREJNÉHO ZDRAVOTNÍCTVA
SO SÍDLOM V SPIŠSKEJ N.VSI
A. Mickiewicza 6
052 20 Spišská Nová Ves

.....
.....
zástupca odborovej organizácie
totožný s uvedeným na 1. strane KZ

org.č. 0113-81003
SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
ZAPLODNÁ ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA
Regionálny úrad verejného zdravotníctva
so sídlom v Spišskej Novej Vsi
Mickiewicza 6, 052 20 Spišská Nová Ves 1

Príloha – ku Kolektívnej zmluve v štátnej službe na rok 2012 a Kolektívnej zmluve pre zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme na rok 2012

Zásady tvorby a použitie sociálneho fondu v roku 2012

Tvorba sociálneho fondu

Zamestnávateľ tvorí sociálny fond v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a v súlade s kolektívnymi zmluvami vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 a kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2012 vo výške 1,5 % u zamestnancov v štátnej službe a vo výške 1,5 % pre zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme.

Stav účtu SF	747,98 EUR
Predpokladaný ročný prídel u štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme	3 820,00 EUR
Spolu :	4 567,98 EUR

Použitie sociálneho fondu

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom z prostriedkov sociálneho fondu:

Príspevok na stravovanie	4 361,35 EUR
Regenerácia pracovnej sily, kultúrne a športové podujatia a ďalšia realizácia v oblasti starostlivosti o zamestnancov	150,00 EUR
Rezerva	56,63 EUR
Spolu :	4 567,98 EUR

Príspevok na stravovanie do 01.02.2012:

	Štátny zamestnanec	Zamestnanec pri výkone prác vo verejnom záujme
Jedálne kupóny	0,15 EUR	0,45 EUR

Príspevok na stravovanie od 01.02.2012:

	Štátny zamestnanec	Zamestnanec pri výkone prác vo verejnom záujme
Stravovacie poukážky	0,485 EUR	0,795 EUR

Výška príspevku na stravovanie sa tvorí z hodnoty ceny za jedálny kupón resp. stravovaciu poukážku a je v takej výške, aby bola pre obidve kategórie zamestnancov rovnaká.

V Spišskej Novej Vsi 27.12.2011